

	PGA 520	Rev.01 del 01/06/2022
	Politica per la Qualità e Sicurezza sul Lavoro	Pag. 1 di 3

SICUREZZA

La **LASERLINE SAFETY AND SECURITY SYSTEMS S.r.l.** considerano la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente, con il presente documento di Politica intendono:

- Esprimere la propria volontà di allineare le esigenze di sviluppo economico e di business con i valori della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Esplicitare gli indirizzi e le linee guida per il raggiungimento degli obiettivi di tutela della SSL;
- Condividere con le parti interessate interne (lavoratori, collaboratori, proprietà) ed esterne (appaltatori, fornitori, clienti, Istituzioni, ecc.) i principi di gestione della sicurezza sul lavoro;
- Favorire la consultazione e partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi, sia determinante il suo contributo attivo;
- Fornire le risorse per attuare, mantenere ed implementare continuamente un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro certificato come previsto dalla norma ISO 45001:18 e certificabile da parte di un organismo accreditato

L'organizzazione e l'Alta Direzione si impegnano a:

Garantire la salute e sicurezza di tutte le persone che collaborano con l'azienda con l'obiettivo di aver sempre un posto di lavoro salubre e sicuro.

Questo obiettivo si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- a. Rispettare integralmente la legislazione vigente (compreso il regolamento interno aziendale), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in tema di salute e sicurezza (PGA 613 – Gestione delle Prescrizioni di Legge);
- b. Utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione vigente in tema di sicurezza (PGA 811 – Gestione e controllo delle Attrezzature e Macchine);
- c. Provvedere alla sicurezza dei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, o si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche dell'ambiente lavorativo (PGA 812 – Gestione dei Pericoli e dei Rischi per la SSL);
- d. Promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- e. Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- f. Diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- g. Sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno ad agire nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- h. Operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;

	PGA 520	Rev.01 del 01/06/2022
	Politica per la Qualità e Sicurezza sul Lavoro	Pag. 2 di 3

- i. Promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- j. Favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- k. Coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per conto della Laserline Safety nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione ed il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- l. Perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e mentale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- m. Eseguire periodici Audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani di prevenzione e protezione per il miglioramento;
- n. Verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di Gestione.

La presente Politica è orientata alla prevenzione dagli infortuni e dalle malattie professionali e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione per la sicurezza sul lavoro (anche attraverso la ricerca del costante aggiornamento delle tecnologie impiegate e delle migliori conoscenze a livello scientifico); costituisce inoltre il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza da parte della Società.

Tali obiettivi tengono conto delle criticità riportate nel documento di valutazione dei rischi della società come descritto nel sistema di gestione, sono riportati nei piani di miglioramento. Per l'esattezza:

- Piano miglioramento aziendale di sicurezza delle attività

La Laserline Safety è impegnata nell'attuazione dei principi della politica per la sicurezza e degli obiettivi che da essa discendono (RSSL 622.1 – Piano degli Obiettivi) e a tale scopo mettono a disposizione la struttura e le risorse necessarie; inoltre effettuano un monitoraggio periodico del raggiungimento degli obiettivi e, ove necessario, promuovono gli opportuni interventi correttivi o migliorativi.

La Politica per la sicurezza ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dargli la massima diffusione, all'interno dell'azienda, il documento è a disposizione degli operatori nella bacheca condivisa ed è stato inoltrato in forma cartacea prelevando la firma di ricezione.

E' compito dei Preposti:

- che questo documento sia compreso dai propri collaboratori e, se necessario, fornire i chiarimenti richiesti;
- adottare gli opportuni provvedimenti, affinché i dipendenti operino in modo corretto da un punto di vista della sicurezza sul lavoro nello svolgimento delle loro mansioni.

	PGA 520	Rev.01 del 01/06/2022
	Politica per la Qualità e Sicurezza sul Lavoro	Pag. 3 di 3

Per garantire la sua continua adeguatezza ed efficacia, la Politica è periodicamente riesaminata e revisionata – di regola durante il riesame della Direzione – in modo da recepire i nuovi intendimenti della Direzione e/o i cambiamenti avvenuti.

QUALITA'

Con la presente politica, la Laserline Safety S.r.l. esprime il proprio impegno nel miglioramento dell'Organizzazione e dei processi al fine di:

- offrire prodotti realizzati secondo un "Sistema di Gestione per la Qualità" verificato e garantito da un organismo esterno;
- soddisfare al meglio le richieste in termini di qualità e di servizio;
- migliorare le performance dei propri processi, rendendoli sempre più efficaci e competitivi.

Per raggiungere gli obiettivi indicati, la Direzione si impegna a mettere a disposizione dell'azienda tutti i mezzi e i supporti necessari quali personale, attrezzature e formazione specializzata. In particolare, per la promozione ed il coordinamento delle attività che devono essere intraprese per il mantenimento ed il miglioramento del Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, la Direzione ha nominato un Responsabile Qualità che risponde direttamente alla Direzione stessa.

Per perseguire tali obiettivi, la Laserline Safety S.r.l. si impegna nel:

- mantenere attivo un Sistema di Gestione conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015;
- definire chiaramente le responsabilità assegnate alle diverse funzioni aziendali;
- definire obiettivi di miglioramento condivisi e monitorare periodicamente i risultati ottenuti;
- adottare le migliori soluzioni che le tecnologie più avanzate sono in grado di offrire;
- definire e diffondere procedure chiare e semplici che risultino di valida guida per i dipendenti e i collaboratori nell'esercizio delle proprie mansioni lavorative;
- erogare attività di formazione, informazione ed addestramento per rendere consapevoli gli addetti dei loro obblighi e incoraggiarli a contribuire attivamente al miglioramento del Sistema di Gestione per la Qualità;
- vigilare costantemente e in modo rigoroso sul rispetto delle regole interne definite.

Tali obiettivi possono essere conseguiti solo attraverso l'impegno di tutto il personale diretto ad osservare le procedure e le istruzioni ricevute e partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dall'azienda.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e a tutte le persone che lavorano per conto di Laserline Safety S.r.l. ed è resa disponibile a tutte le parti interessate interne ed esterne.

Mezzago, 01 giugno 2022

L'Alta Direzione
